



**The LAY SOCIETY of  
ST. ARNOLD JANSSEN**

*Faith Transforming Life*

## **SOCIOS LAICOS DE SVD Y LA MISIÓN LA SOCIEDAD LAICA DE SAN ARNOLDO EN LAS FILIPINAS (LSSAJ)**



**- Mr. Fabian Pagaduan<sup>1</sup>**

Estas son las experiencias y los aprendizajes de la Sociedad Laica de San Arnoldo Janssen y sus miembros en su misión en Filipinas, especialmente como socios de la Sociedad del Verbo Divino (SVD). La LSSAJ tiene ahora 9 años de existencia, ya que atendió la llamada del entonces Padre Superior General Antonio Pernia SVD durante la celebración del Centenario de las SVD en Filipinas para establecer un Grupo Laico SVD en Filipinas. Por lo tanto, la LSSAJ comparte humildemente esto con grupos similares en otros países, y también aprendemos de ellos, para la consecución común de la Misión de Dios.

### **A. EXPERIENCIAS Y APRENDIZAJES EN LA MISIÓN**

Como San Arnoldo Janssen estableció la SVD como una congregación misionera, la LSSAJ también se considera una sociedad misionera y tiene como objetivo proclamar la Buena Nueva a los pueblos en zonas de misión donde ha sido menos proclamada. Además, la LSSAJ especialmente como laicos con el mandato de santificar la vida secular y renovar el orden temporal, considera la misión hoy como Desarrollo Humano Integral guiado por las Enseñanzas Sociales Católicas. La LSSAJ según su Constitución considera que los problemas filipinos actuales están causados por la desconexión de la fe y la vida de las personas y se enfoca en la integración de estos para la realización personal y social del Reino de Dios. A medida que la LSSAJ entra en las misiones, encuentra experiencias y absorbe aprendizajes que son ciclos (acción y teoría) de crecimiento junto con la oración. Por lo tanto, los tres constituyen nuestro método adoptado de "*Orare, Discutere, Operare*" o "Orar, debater y trabajar".

La LSSAJ trabaja principalmente con personas y en áreas misioneras donde están trabajando la SVD, y, por tanto, son colaboraciones de la Misión con la SVD:

1. **PUEBLOS INDÍGENAS:** Mangyans en la provincia de Paitan Mindoro, Agtas en la provincia de Cagayan, Dumagats en la provincia de Bulacan. Experimentamos y aprendemos su cultura

---

<sup>1</sup> Fabian A. Pagaduan ha realizado sus estudios en Maestría en Filosofía y Maestría en Administración de Empresas. Era un empleado bancario y se convirtió en Vicepresidente en el momento de la jubilación. Es cofundador de la Sociedad Laica de San Arnoldo Janssen, Filipinas (LSSAJ). De 2017 a 2018, fue Presidente de LSSAJ y en la actualidad es Vicepresidente de LSSAJ. Email: [fabspagaduan@yahoo.com](mailto:fabspagaduan@yahoo.com)

- indígena única y rica, hospitalidad, sabiduría innata, sencillez, naturalidad, amabilidad, alegría, vida comunitaria; pero también sus privaciones, situaciones injustas y pobreza.
2. PUEBLOS SLUMS: Parola Manila, San Andres Manila. Experimentamos y aprendemos su vida comunitaria, su sencilla alegría y la compartimos; pero también sus privaciones, pobreza, situaciones delictivas, casos injustos, falta de educación y falta de empleo.
  3. POBRES SIN HOGAR en St. Arnold Janssen Kalinga Center deTayuman. Experimentamos y aprendemos su extrema privación, desamparo, desesperanza, adicciones; pero también su deseo de levantarse, la sencillez, la confianza en Dios, la unidad.
  4. LÍDERES EMPRESARIALES: Corporaciones. Experimentamos y aprendemos su profesionalismo, integridad, responsabilidad corporativa y promoción del progreso económico; Pero también las tentaciones del materialismo y los impersonalismos.
  5. OFICIALES DE GOBIERNO: Agencias de Gobierno. Experimentamos y aprendemos su profesionalismo, su servicio al país y a los ciudadanos, su integridad; Pero también las tentaciones de corrupción.
  6. ORGANIZADORES COMUNITARIOS Y SOCIO-POLÍTICOS: ONG, Movimientos. Experimentamos y aprendemos su celo por la justicia, el idealismo y el altruismo; pero también algunos intereses propios e ideologías estrechas.
  7. FELIGRESES: Hesus Nazareno Parish Dasmaringas, St. Arnold Janssen Shrine Cainta. Experimentamos y aprendemos su religiosidad, caridad y trabajos comunitarios, vida familiar, colaboración con la SVD; pero también su necesidad de una espiritualidad más profunda y más amplia, el papel de los laicos y la acción social.
  8. PROFESORES DE ESCUELA: Divine Word Colleges Calapan, San Jose, Legaspi, Vigan, Laoag, Urdaneta, Semirara y Bangued, San Carlos University, Holy Name University. Experimentamos y aprendemos su compromiso con el desarrollo juvenil, la excelencia académica, la administración, la ciudadanía, la estrecha colaboración con las SVD; pero también su necesidad de una espiritualidad más profunda y más amplia, el papel de los laicos y la acción social.
  9. ESTUDIANTES: Divine Word Colleges Calapan, San Jose, Legaspi, Vigan, Laoag, Bangued, Urdaneta y Semirara, 4CD Summer Camp. Experimentamos y aprendemos su idealismo, diversión, becas, creatividad, deportes, artes; pero también sus búsquedas, ansiedades, necesidad de una espiritualidad más profunda, relaciones y acción social más amplia.
  10. JÓVENES NO ESCOLARES: Sistema de Aprendizaje Alternativo. Experimentamos y aprendemos su deseo de conocimiento y progreso; pero también sus desventajas y dificultades en la vida.
  11. FAMILIAS: En todo lo anterior. Experimentamos y aprendemos su compasión, perdón, sabiduría, sacrificios, cuidado, crecimiento, alegría; pero también su dolor, falta de comunicación, soledad, apatía, enemistad, materialismo.



## **B. COMO ORGANIZAR**

Al principio, los miembros fundadores de la LSSAJ redactaron y ratificaron la Constitución y los Estatutos. Centrales son la espiritualidad, la misión de la visión y las orientaciones. Estos procesos y estructura organizativa evolucionaron y se revisan periódicamente con el propósito de mayor Eficacia y Eficiencia.

1. Discutir y ratificar la Constitución y las Leyes.
2. Coordinar e informar a los Superiores SVD.
3. Invitar y hacer campaña para aumentar el número de miembros, tanto miembros principales como miembros regulares.
4. Incrementar constantemente los capítulos y las células.
5. Hacer un organigrama considerando factores de efectividad y eficiencia. Determinar los comités, sus jefes y miembros que coincidan con sus talentos, capacidades y compromiso de tiempo.
6. Identificar y priorizar Tareas Programas Proyectos por objetivos de los Directores.
7. Programar y llevar a cabo asambleas generales regulares, reuniones de la Junta, reuniones del Comité, reuniones de becas.
8. Desarrollar, escribir e implementar el programa de formación para miembros.
9. Anualmente, los Miembros se comprometen a comprometerse ante el Asesor Espiritual.
10. Cada año, alrededor del tiempo de Cuaresma, los miembros participant en un retiro con el Asesor Espiritual.
11. Priorizar la espiritualidad y la animación de la misión.
12. Asegurar la cohesión organizativa y el alto espíritu de emprendimiento.
13. Hacer redes y coordinar regularmente con los superiores de la SVD y los sacerdotes y Hermanos SVD, y las SSpS.
14. Monitorear de cerca y hacer un seguimiento de las tareas para obtener resultados
15. Salvaguardar y controlar los fondos y recursos.
16. Registrar y mantener libros financieros para informar sobre el cumplimiento y la transparencia.

## **C. QUE HACER EN UN LUGAR**

Los miembros de la Misión siempre esperan con ansias los proyectos, generando participación, resultados, compañerismo y gracias recibidas. Se buscan oraciones, se implementa un proceso de Gestión de Proyectos donde los detalles se conceptualizan, escriben, comunican, implementan y monitorean. Se considera importante la colaboración con la SVD a través de la coordinación adecuada con los Sacerdotes y Hermanos de la Provincia y en el lugar.

1. Primero en la sede, establecer el objetivo de la misión en el lugar, el equipo de la misión y la fecha objetiva. Esto debería estar alineado con las prioridades y las capacidades actuales. Decidir sobre el Título del Proyecto o Evento de la Misión.
2. Evaluar las necesidades y las situaciones de la misión en la que se encuentran los grupos de personas y la comunidad, incluidos los socioeconómicos.
3. Establecer una reunión de planificación en la sede entre los comités y miembros interesados. Entre los factores que se deben considerar están el objetivo público, oradores, sede, logística, presupuesto.
4. Orar por el éxito de la misión.
5. Notificar previamente y coordinar con el párroco / superior y el grupo de contacto o personas en el lugar de la misión y sus números de contacto, y obtener la aprobación y la cooperación.

6. Confirmar con las personas de contacto y el sacerdote de la parroquia lo siguiente: objetivo de la misión, objetivo público, invitaciones, anuncios, oradores, sede, logística, presupuesto y distribución de pagos.
7. Preparar discursos, copias impresas y electronicas de los mismos en cantidad suficiente, de manera similar para las canciones y la adoración.
8. Anunciar la apelación de donaciones en caso de que se necesite ayuda o artículos donados. Adquirir y preparar estos artículos más su transporte.
9. Cuando se encuentre en el lugar de la Misión, confirmar todos los preparativos y detalles anteriores, y hacer arreglos para otros, como lona, alimentos, material de escritura, sistema de sonido, proyector y pantalla, sillas, mesas. Seguridad, Asistencia médica, Documentadores en fotos y videos, y otros.
10. Hacer llamadas de cortesía a los Superiores y Oficiales del área de la Misión, y también a los Funcionarios Cívicos.
11. Establecer una reunión preparatoria de todas las Personas involucradas para asegurar los preparativos en el lugar.
12. Para el evento, comience con Oraciones, luego con la lectura del Evangelio. Se nombre un secretario/a. Por lo general, habrá charlas / conferencias, canciones, grupos compartidos y mensajes. Al final, podría haber una celebración de la Eucaristía, luego Convivencia, Comida y toma de fotografías grupales.
13. Asegurarse de que los mensajes sean dados por personas importantes. Si es posible en un grupo pequeño, a todos los participantes se les dará la oportunidad de hablar, pero habrá un límite de tiempo. En un grupo grande, los representantes de los grupos serán los que hablarán.
14. Después del evento, se entregan los Certificados, se escriben los Actas, se publican las imágenes seleccionadas en Internet, se implementan las acciones de resolución, se da las Gracias y se envían las cartas.
15. Organizar una reunión para evaluar la Misión, para agradecer el éxito y aprender para mejorar.
16. Para ofrecer auxilio y donacione, las personas locales se encargarán de organizar y establecer los procedimientos.

#### **D. MÉTODOS DE HACER**

Las metodologías son más útiles para hacer la misión. Estas tienen como objetivo garantizar que se logren los objetivos de la misión, eliminar las ineficiencias y estandarizar / coordinar las prácticas y los procesos. Los principales factores son la oración, la espiritualidad y la caridad. Y como nuestro grupo es de laicos, también se utilizan métodos y mejores prácticas de disciplinas seculares.

**1. FORMACIÓN**, La LSSAJ desarrolló y creó el siguiente Programa de Formación de Ocho Temas Sesiones (con los materiales de origen correspondientes), cuyo núcleo son las Sesiones de Vida Transformadora de Fe (FTL). Los Miembros principales completarán estas sesiones, mientras que los miembros regulares asistirán más preferiblemente a todas. El objetivo más importante es la transformación FTL de los propios miembros:

- a) La Vida y espiritualidad de San Arnoldo Janssen- (P. Fred Saniel, SVD, “La espiritualidad de San Arnoldo Janssen en el contexto asiático / filipino”)
- b) Biblia y evangelios - (P. Arlo Yap, SVD, “Estudio bíblico litúrgico”)
- c) Sociedad del Verbo Divino - 4 DC y Diálogo Profético - (Módulos de Taller Nemi).
- d) Papel de los laicos - (*Apostolicam Actuositatem and Christifideles Laici*– Vaticano II and Encíclicas papales)
- e) La Sociedad Laica de San Arnoldo Janssen - Visión y Misión (Constitución y Estatutos, Power Point de Daisy Leones)

- f) Fe - (Módulo por Ed De la Torre)
- g) Transformación - (Módulo de Joseph Pernia)
- h) Vida - (Módulo de Charles Avila).

- 2. PRÁCTICAS.** Las siguientes costumbres / prácticas también han sido adoptadas a través de los años:
- a. Inclusión en la bienvenida a los miembros.
  - b. Máxima participación de los miembros en reuniones y actividades.
  - c. Enlaces, saludos y felicitaciones entre los miembros, incluso a través de Internet
  - d. Liderazgo. Los directores son preferentemente jefes de comité.
  - e. Trabajo en equipo y cooperación en el trabajo misionero.
  - f. Las medidas de éxito son: a. Transformaciones fe-vida de miembros y audiencias, y b. Mayor número de capítulos y miembros, especialmente miembros principales.
  - g. Documentación rápida en texto e imágenes y publicaciones en Internet para compartir e información
  - h. Procesos financieros ágiles y transparentes.
  - i. Cumplimiento de la normativa gubernamental.
  - j. Coro LSSAJ para la Santa Misa, Servicios y Reuniones
  - k. Capítulo de construcción y procedimientos de expansión.
  - l. Reclutamiento de miembros vía otros miembros
  - m. Estrecha colaboración con la SVDs y las SSps.
  - n. Reunión trimestral de Directores y Funcionarios con el P. Provincial y el Secretario de Misiones
  - o. Apelaciones a donantes y patrocinadores para obtener fondos y artículos para la misión. Posteriormente se envían cartas de agradecimiento.
  - p. Tener charlas de formación cada mes con sacerdotes y expertos SVD invitados en diversas disciplinas de ciencias sociales
  - q. Debates sobre temas sociales guiados por enseñanzas sociales católicas
  - r. Simposios, cumbres sobre abogacías
  - s. Declaraciones y acciones acordadas sobre temas sociales actuales
  - t. Veni Creator Spiritus al inicio de cada reunión
  - u. t Oraciones de San Arnoldo Janssen en reuniones,, como la oración del cuarto de hora.
  - v. u En las reuniones leer el Evangelio para el próximo domingo, Lectura, Meditación y compartir, facilitado por el Consejero espiritual SVD.
  - w. Salve Regina al final de cada reunión.



- 3. ENFOQUES ESPECÍFICOS DE LA MISIÓN.** Los miembros de la LSSAJ han desarrollado y escrito las siguientes metodologías / artículos al hacer la misión laica. Notamos que muchos miembros son ex seminaristas, algunos son ex sacerdotes, por lo tanto, existe una buena combinación única de

metodologías de disciplinas religiosas y seculares. (Algunos artículos son escritos de sacerdotes SVD para la LSSAJ):

- 12 pasos en la rehabilitación de drogas - por Gil Reoma
- Contabilidad y gestión de efectivo para LSSAJ - por Daisy Leones
- Sistema de aprendizaje alternativo - por el P. Jerome Marquez, SVD
- Sistema de Integridad Empresarial - Elmer Sarmiento
- Manual de procesos de negocio para la LSSAJ - por Elmer Sarmiento
- Colaboración de la Iglesia y el Gobierno en la rehabilitación de drogas - por Samuel Yap
- Consejería Pastoral Clínica - Daisy Leones
- Misión de colaboración con líderes empresariales - por Joseph Pernia
- Personal docente y administrativo de la SVD College como compañeros misioneros - por Samuel Yap
- Organización comunitaria - por Ed Dela Torre
- Vida y espiritualidad de los santos - por Myrna Villarosa
- Misión en el sector judicial - Juez Manny Siayngco
- Haciendo misión con los jóvenes - por Wyndell Gaspan
- Fabricación de felpudos para las amas de casa - por Emma Flores y Bet Balcalso.
- Habilidades técnicas de ingeniería y empleo para los no escolarizados - Cris Lim
- Módulo FTL para feligreses - por Gemma Patricio
  - Promoción de la buena gobernanza, oposición al cambio dinástico y el federalismo, y educación al votante usando *Gabay Kristo* (Guía cristiana) - por Sammy Yap y Sam Ferrer.
- Estudio bíblico litúrgico - por el P. Arlo Yap, SVD
- Cursos cortos de habilidades para el sustento – Timmie Bernaldez
- Manifiesto LSSAJ - por Charles Avila
- Libro de oraciones LSSAJ - por Steve Villarosa
- Microfinanciamiento para los pobres - por Roy Dizon
- Misión con las familias - por Rudy Besinga
- Organizar granjeros de coco - por Mayette Tamondong
- Oraciones por la fe que transforma la vida - Evelyn Flordelis
- Papel de los Laicos - Tyrone Cimafranca
- La sal de la tierra, misión de los laicos - por el P. Antonio Pernia, SVD
- Capacitación en pequeñas empresas alimentarias (Foodcart) - Julio Tonquin
- Espiritualidad de San Arnoldo Janssen - por el Padre. Fred Saniel, SVD
- La economía filipina y el desarrollo a mediano plazo (para aliviar la pobreza) - por el Dr. Ernesto Pernia Secretario de NEDA
- Vision Urban Plan for the Philippines (para salvaguardar el medio ambiente) - por el arquitecto Jun Palafox.

*(Nota: todos los mencionados están disponibles bajo petición)*

## **E. QUE CALIDADES Y ACTITUDES NECESITAN**

Se espera que los Socios Laicos se desarrollen continuamente y formen las cualidades y actitudes necesarias para hacer la Misión Laica. Notamos que estas cualidades caracterizan de manera similar a la persona del propio San Arnoldo Janssen, y deben haber sido como lo había previsto San Arnoldo Janssen para los Laicos Misioneros y los Socios Laicos. Además, como somos laicos, se espera que seamos

expertos en la profesión secular elegida en la que estamos, lo cual es útil para hacer la misión; además de las cualidades positivas y grupales positivas que hemos adquirido en nuestro entorno familiar y laboral.

## 1. VALORES BÁSICOS

La LSSAJ ha incorporado en su Constitución los siguientes valores fundamentales en la elección de actividades de promoción y realización de actividades:

- a. Respeto por la dignidad humana.
- b. Servicio impulsado por incentivos morales, no por beneficio propio
- c. Honestidad, integridad, transparencia y responsabilidad;
- d. Profesionalismo con posiciones fundamentados creíbles investigación
- e. El no partidismo en los asuntos políticos.
- f. Ninguna actividad que comprometa la reputación de la SVD, de las SSpS o las SSpSAP
- g. Colaboración, no sumisión, condescendencia o
- h. presuntuosidad
- i. No hay conflicto de intereses en las relaciones comerciales;
- j. Orientación a resultados en todas nuestras actividades.

## 2. CUALIDADES PERSONALES

- ✚ Analítico
- ✚ Compasivo
- ✚ Coordinador
- ✚ Corrector
- ✚ Valiente
- ✚ Buena vida familiar
- ✚ Humilde
- ✚ Con sentido del humor
- ✚ Con iniciativa
- ✚ inspirador
- ✚ Predicar con el ejemplo
- ✚ Escuchar
- ✚ Redes
- ✚ Objetivo
- ✚ paciente
- ✚ perseverante
- ✚ persuasivo
- ✚ orante
- ✚ Preferiblemente orador
- ✚ Preferiblemente escritor
- ✚ Protocolos conscientes
- ✚ Lector de encíclicas bíblicas y sociales.
- ✚ Profesional y experto en la propia carrera.
- ✚ Ingenioso
- ✚ respetuoso
- ✚ Orientado a resultados
- ✚ Sistemático
- ✚ visionario

## **F. DESAFÍOS, CÓMO ENFRENTARLOS**

Como todas las organizaciones laicas, la LSSAJ se enfrentará a desafíos similares. Vemos estas oportunidades para un mayor crecimiento y fuerza. De hecho, la LSSAJ practica métodos preventivos, de gestión de riesgos y de buen gobierno, como los que se describen a continuación. También cabe destacar que muchos miembros son profesionales, por lo que utilizan herramientas de mejores prácticas para resolver estas situaciones y problemas. Las oraciones y la caridad son efectivas para estos desafíos.

1. **FONDOS:** honestidad y transparencia, responsabilidad, documentación e informes financieros completos y periódicos, ahorro, doble control y procesos de registro, recursos para recaudar fondos, recaudación estricta de cuotas. (La LSSAJ tiene un Manual de Contabilidad y Gestión de Efectivo).
2. **CLERICALISMO:** Sacerdote para permitir decisiones por parte de laicos en asuntos seculares, personas laicas para tener confianza para decidir y actuar. (Nuestro Asesor Espiritual se considera a sí mismo como un Habilitador Espiritual en su reconocimiento de nuestra autonomía).
3. **MIEMBROS INACTIVOS:** Invitar constantemente a reuniones y eventos, iniciar proyectos que presenten desafíos emocionantes, participar en tareas vinculadas a talentos, enviar saludos en días especiales, elogiar y estimular, conocer las razones de inactividad que podrían resolverse.
4. **DISCUSIONES:** límites de tiempo, respeto y objetividad, todos hablan así que hay razones para limitar el tiempo; Una vez acordado, limitar la discusión y proceder a las acciones.
5. **DIFERENTES VISTAS:** Respetar, una vez acordado hacer acciones; hechos y investigación objetiva
6. **PRIORIZACIÓN DE PROYECTOS:** Priorizar por recursos y mano de obra.
7. **CUESTIONES SOCIO-POLÍTICAS:** Los criterios son de acuerdo con los objetivos de nuestra Constitución de Estado de derecho, buen gobierno, dignidad humana, ciudadanía, reducción de la pobreza, dinastías antipolíticas; y el uso de nuestros valores fundamentales de hechos e investigación, respeto y no partidismo.

## **G. FRUTOS DEL MINISTERIO**

El Señor da recompensa a aquellos a quienes se hace la misión y a aquellos que hacen la misión. La LSSAJ siempre está agradecida por los frutos que da el Señor.

### **1. Para aquellos que reciben el ministerio:**

- a. Armonía, Paz y Buena Voluntad en las familias y comunidades.
- b. Transformación de vida inspirada en la fe.
- c. Gracia espiritual recibida de Dios
- d. Beneficios espirituales y crecimiento.
- e. Beneficios materiales y crecimiento.
- f. Generidades generadas en las comunidades por patrocinadores, benefactores y donantes.
- g. Visiones de la LSSAJ y enseñanzas sociales católicas que se realizan, es decir, alivio de la pobreza, paz, justicia, cuidado del medio ambiente, dignidad humana, bien común

### **2. Para los que realizan el ministerio: ministros, socios laicos:**

- a. Cumplimiento personal y social.
- b. Alegría y felicidad haciendo lo correcto.
- c. Amistades que se apoyan
- d. Realización de programas y proyectos.



- e. Exposición a otras culturas y formas de vida.
- f. Aprendizajes que mejoran nuestras vidas y servicio a los demás.
- g. Ser parte de la familia de San Arnoldo Janssen

## **Conclusión**

Al mirar hacia atrás a nuestra primera década y embarcarnos para cumplir nuestro papel misionero como Asociados Laicos SVD en las próximas décadas, nosotros, la Asociación Laica de San Arnoldo Janssen de Filipinas humildemente agradecemos a Dios nuestro Padre, a Jesús el Verbo Divino, a Dios Espíritu Santo, a nuestra Santísima Madre, a nuestro patrón San Arnoldo Janssen y a San José Freinademetz por darnos abundantes gracias y alegrías.

También damos gracias a nuestros directores, secretarios, miembros, donantes, simpatizantes, así como a los beneficiarios de nuestras misiones. Hemos sido formados como un Equipo de Misión por la gracia de Dios; Nos damos unos de otros como hijos de Dios. Con nuevos Directores y Oficiales elegidos periódicamente, LSSAJ continuamente aprende, mejora y realiza su Misión en beneficio de las personas, especialmente de los más pobres de nuestro país.

Expresamos nuestra gratitud a la Sociedad del Verbo Divino, sacerdotes y Hermanos, a las SSpS y a las SSpSAP, a otros grupos laicos SVD en todo el mundo, ya que todos somos miembros de la Familia Arnoldus y, como todos, nos comprometemos a colaborar, cumplimos nuestra parte en la misión de Dios. LSSAJ ha recibido mucho apoyo e inspiración, especialmente de la Provincia Central de Filipinas SVD y del Generalato SVD. Fortalecidos por la Palabra de Dios, verdaderamente la cosecha de la misión de Dios nos espera a todos, "que el Corazón de Jesús viva en los corazones de todas las personas".